



5. Nodi Gofalwyr yn yr ardal leol gan eu helpu i ddatblygu cysylltiadau â chyfoedion a/neu rwydweithiau cymorth i helpu i leddfu teimladau o unigedd.
6. Cynhyrchu gwybodaeth at ddibenion adrodd e.e. Orlhain y Ddeddf, Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol.
- 7.



|  |   |  |  |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|--|--|
|  |   |  |  |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |  |  |  |

#### 4. Cymwyseddau Personol

Ystyrir bod pob cymhwysedd yn hanfodol, er y cydnabyddir y gellir cyflawni rhai dros gyfnod o amser. Disgwylir i bob cyflogai ddatblygu ei gymwyseddau yn barhaus yn unol â'r fframwaith priodol. Yn ogystal â'r rhai sy'n cael eu hasesu fel rhan o'r broses recriwtio, bydd cymwyseddau yn cael eu hasesu yn ystod y cyfnod prawf ac wedyn drwy gynllun hyfforddi perfformiad yr Awdurdod.

#### Dull Asesu

| Pwnc                        | Cymwyseddau  | Ffurf. Gais | Cyfweliad | Arall e.e. trafod, efelychu, ac ati (nodwch) | Cyfnod Prawf / Hyfforddiant Perfformiad |
|-----------------------------|--|-------------|-----------|--|---|
| <b>Darparu'r gwasanaeth</b> | Cynllunio ymlaen llaw, trefnu gwaith ymlaen llaw.                                |             |           |  |   |
|                             | Yn cynnwys rheolwr llinell/cydweithwyr wrth osod a bodloni targedau.             |             |           |  |   |
|                             | Aildrefnu gwaith pan fo angen.   |             |           |  |   |
|                             | Yn cwblhau tasgau pryd bynnag y bo modd.   |             |           |  |   |
|                             | Ceisio cymorth os bydd y llwyth gwaith yn dod yn anymarferol.                    |             |           |  |   |
|                             | Yn defnyddio menter i roi gwybod am faterion sy'n codi sy'n effeithio ar eraill. |             |           |  |   |

| Pwnc                  | Cymwyseddau   | Ffurf. Gais | Cyfweliad | Arall e.e. trafod, efelychu, ac ati (nodwch) | Cyfnod Prawf / Hyfforddiant Perfformiad |
|-----------------------|---|-------------|-----------|--|---|
| <b>Gwella a Newid</b> | Yn barod i roi cynnig ar bethau newydd a rhoi adborth ar ganlyniadau. |             |           |  |   |
|                       | Deall bod angen newidiadau os yw pethau'n mynd i gael eu gwella.      |             |           |  |   |
|                       | Dod o hyd i ffyrdd newydd a chreadigol o wneud pethau'n well.         |             |           |  |   |
|                       | wybodaeth eu hun yn weithredol.                                       |             |           |  |   |
|                       | Dysgu o gamgymeriadau ac yn croesawu adborth adeiladol.               |             |           |  |   |

| Pwnc | Cymwyseddau | Ffurf. Gais | Cyfweliad | Arall e.e. | Cyfnod Prawf / Hyfforddiant |
|------|-------------|-------------|-----------|------------|-----------------------------|
|------|-------------|-------------|-----------|------------|-----------------------------|

|   |  |  |  | trafod, efelychu, ac ati (nodwch) | Perfformiad |
|---|--|--|--|-----------------------------------|-------------|
| <b>Darparu Gwasanaeth Cwsmeriaid Ardderchog</b> | Yn cydnabod pwysigrwydd safonau uchel o wasanaeth cwsmeriaid.                                    |  |  |                                   |             |
|   | Wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth ardderchog i holl ddinasyddion Blaenau Gwent.                 |  |  |                                   |             |
|   | Deall y cysylltiadau rhwng ei broffesiynoldeb ei hun a'r effaith bosibl ar ddelwedd yr Awdurdod. |  |  |                                   |             |
|   | Agwedd broffesiynol sy'n gosod esiampl i gydweithwyr.  |  |  |                                   |             |
|   | Ymfalchïo yn ei waith ei hun a gwaith cydweithwyr.   |  |  |                                   |             |
|   | Yn barchus, yn gwrtais ac yn barod ei gymwynas bob amser.  |  |  |                                   |             |

| Pwnc              | Cymwyseddau   | Ffurf. Gais | Cyfweliad | Arall e.e. trafod, efelychu, ac ati (nodwch) | Cyfnod Prawf / Hyfforddiant Perfformiad |
|-------------------|---|-------------|-----------|--|---|
| <b>Gwaith Tîm</b> | Ymateb yn adeiladol i awgrymiadau a cheisiadau gan eraill.<br>Yn cydnabod gwerth posibl |             |           |  |   |

weithre2 Tf1 0 0 1 324.07 539.11

