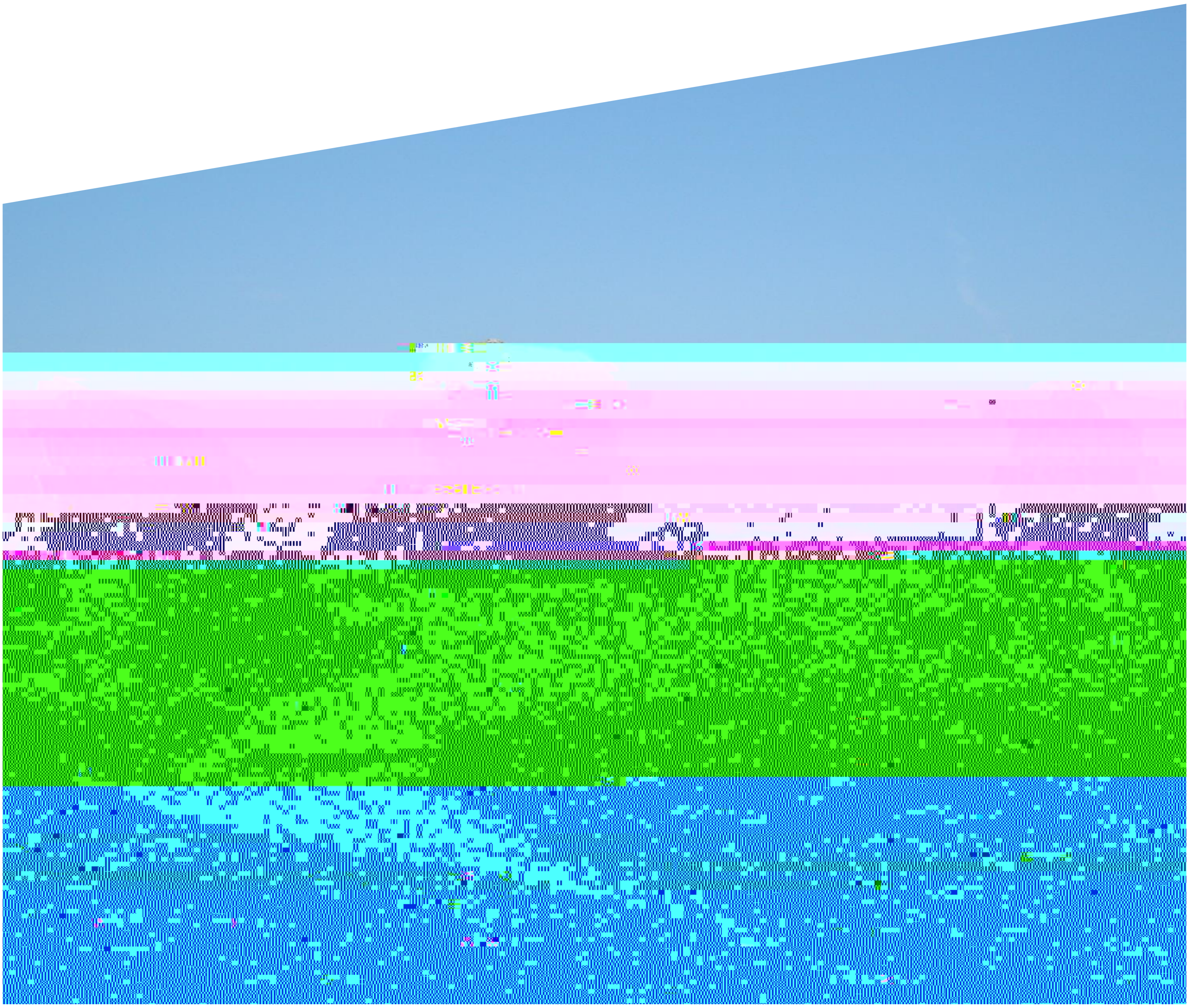

Cyhoeddwyd: Ebrill 2024

Rheoli Fersiwn

Bwriedir y ddogfen hon ar gyfer:

1.

4. Diffiniadau

Y diffiniad o aflonyddu o fewn cyd-destun Deddf Cydraddoldeb 2010 yw:

Defnyddio safleoedd rhwydweithio cymdeithasol tebyg i Facebook, X ac yn y blaen i wneud sylwadau amhriodol am gydweithwyr. Mae hyn yn cynnwys

Erledigaeth yw cael eich trin yn annheg oherwydd i chi wneud neu gefnogi cwyn yn

Y nodweddion gwarchodedig dan y gyfraith yw:

- Oedran
- Anabledd
- Ailbennu rhywedd
- Priodas a phartneriaethau sifil
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Hil
- Crefydd neu gredo
- Rhyw
- Cyfeiriadedd rhywiol

amgylchedd gwaith bygythiol.

erledigaeth. Gall ymddygiad y gall un cyflogai ei ystyried yn dderbyniol gael ei weld erledigaeth ganfyddiad y dioddefwr gael ei rannu gan eraill er mwyn i honiad gyfrif fel gweithred o fwlio,

annerbyniol d

datblygu ymdeimlad o bersbectif a chyfathrebu holl staff.

5. Rolau a chyfrifoldebau

ysgol yn disgwyl i bob cyflogai wybod eu bod yn gyfrifol yn unigol ac

cyflogeion yn agored i nifer o ganlyniadau cyfreithiol. Gall achwynwyr sôn am y cyflogwr a hefyd gyflogeion unigol fel ymatebwyr mewn tribiwnlys cyflogaeth ac, os

felly gymryd cyfrifoldeb am sicrhau fod eu maes gwaith eu hunain yn rhydd o fwlio, aflonyddu ac erledigaeth.

Cyflogeion

Ni ddylai neb ymarfer, annog na chaniatáu
polisi hwn neu y gellid ei ystyried gan eraill fel bwlio, aflonyddu neu erledigaeth. Disgwylir i bob cyflogai gefnogi cydweithwyr a all fod yn dioddef bwlio, aflonyddu

6. Gweithdrefn

Gall y gwneuthurydd penderfyniad ddewis peidio ymchwilio cwyn am urddas yn y gwaith a wneir am gyfnod sylweddol ar ôl i y digwyddiad neu i broblem godi. Fel arfer bydd hyn yn gymwys ar gyfer cwynion a wneir fwy na 6 mis ar ôl y digwyddiad neu y cododd y mater, er y bydd hyn yn dibynnu ar ffeithiau pob achos.

broses

anffurfiol a/neu y broses ffurfiol fel yr amlinellir isod. Mae gan yr achwynydd hawl i

7. Cefnogaeth

y
teimlo eu bod wedi dioddef bwlio, aflonyddu neu erledigaeth. Felly caiff cyflogeion

gynrychiolydd undeb llafur neu fel arall gallant ddymuno
cymorth i gyflogeion a fanylir isod. Mae gwybodaeth gefnogi hefyd ar gael ar [wefan](#) ACAS.

8. Rhaglen cefnogi cyflogeion

-

SUT I GYSYLLTU Â VIVUP

Aw4Cw>ad 1: Deddf Cydraddoldeb

Atodiad 3: Apêl

Gall cyflogeion apelio yn erbyn y penderfyniad os nad ydynt yn cytuno y cafodd cwyn ei datrys yn foddhaol ar gam 2.

ysgol/pwyllgor

Ffurflen Apêl

Blaenau Gwent

County Borough Council

I gael ei llenwi gan y cyflogai.

At:

Enw:

Teitl swydd:

Gwasanaeth/Cyfarwyddiaeth:

penderfyniad.

sicrhau yw:

Llofnod: Dyddiad:

Ar ôl ei llenwi, dychwelwch y ffurflen i:
HRpayroll@blaenau-gwent.gov.uk